

Số * -KH/HU

KẾ HOẠCH

triển khai thực hiện Kế hoạch số 123-KH/TU ngày 13/3/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Giang về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII

Thực hiện Kế hoạch số 123-KH/TU ngày 13/3/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Giang về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 45-NQ/TW), Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện trên địa bàn huyện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của các cấp ủy, tổ chức đảng, hệ thống chính trị và xã hội về quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 45-NQ/TW nhằm tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển huyện trong giai đoạn mới. Đồng thời, động viên đội ngũ trí thức của huyện nêu cao lòng tự hào, vinh dự và trách nhiệm đối với Tổ quốc và dân tộc, không ngừng phấn đấu nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ, đóng góp cho phát triển của đất nước, của tỉnh và của huyện.

2. Yêu cầu

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng các nội dung của Nghị quyết số 45-NQ/TW, Kế hoạch số 20-KH/TW và Kế hoạch số 123-KH/TU đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đội ngũ trí thức và các tầng lớp Nhân dân.

- Nêu cao trách nhiệm, quyết tâm chính trị của các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu trong việc cụ thể hoá Nghị quyết số 45-NQ/TW gắn với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trên các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, đối ngoại,... để triển khai thực hiện, bảo đảm phù hợp, hiệu quả.

II- MỤC TIÊU ĐẾN NĂM 2030 VÀ TẦM NHÌN ĐẾN NĂM 2045

1. Mục tiêu đến năm 2030

- Phát triển đội ngũ trí thức của huyện cả về số lượng và chất lượng, nhất là đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học có trình độ chuyên môn cao trong một số ngành,

lĩnh vực trọng yếu, mũi nhọn của huyện, có khả năng tham mưu, quy hoạch phát triển huyện, đáp ứng mục tiêu đến năm 2030, Yên Thế là huyện phát triển nông nghiệp theo hướng sản xuất hàng hóa chất lượng cao, nhất là đối với các sản phẩm địa phương có thể mạnh như: Rừng trồng, chè, cây ăn quả, gà đồi..., tốc độ tăng trưởng luôn đạt kế hoạch đề ra, thuộc nhóm đứng đầu của các huyện miền núi tỉnh Bắc Giang.

- Thu hút trí thức có trình độ cao (trên đại học) và sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc vào làm việc trong các cơ quan Đảng, nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập của huyện Yên Thế đạt trên 10% so với tổng số tuyển dụng mới.

- Nâng số người có trình độ từ đại học trở lên toàn huyện lên trên 6.000 người, đạt tỷ lệ khoảng trên 5% tổng dân số của huyện. Nâng tỷ lệ trí thức trình độ cao trong hệ thống chính trị các cấp của huyện, số người có trình độ Thạc sỹ lên trên 190 người đạt khoảng 0,18% tổng dân số của huyện: một số ngành, lĩnh vực quan trọng của huyện có tỷ lệ Thạc sỹ cao hơn mặt bằng chung của huyện như (*giáo dục và đào tạo, khoa học và công nghệ, y tế, công nghiệp, thương mại, dịch vụ*)...

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các hội trí thức; tập hợp và phát huy trí tuệ của đội ngũ trí thức người Yên Thế trong và ngoài huyện tham gia có hiệu quả các nhiệm vụ chính trị của huyện và của tỉnh. Phân đấu tăng số lượng phát minh, công trình khoa học có giá trị đạt các giải thưởng tỉnh, quốc gia.

2. Tầm nhìn đến năm 2045

Xây dựng đội ngũ trí thức huyện Yên Thế lớn mạnh, có chất lượng cao, cơ cấu hợp lý; có một số cơ sở giáo dục và đào tạo đạt chuẩn quốc gia, đáp ứng yêu cầu phát triển của huyện trong giai đoạn mới. Phân đấu đưa các chỉ tiêu của huyện bằng và vượt mức chỉ tiêu chung của tỉnh.

III- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức

- Quán triệt đầy đủ, toàn diện, sâu sắc các nội dung Nghị quyết số 45-NQ/TW đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và các tầng lớp Nhân dân trong huyện, nhằm đổi mới mạnh mẽ tư duy, nâng cao, thống nhất nhận thức trong các cấp ủy, tổ chức đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước, sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, tăng cường đồng thuận của đội ngũ trí thức đối với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chủ trương phát triển kinh tế-xã hội của huyện. Chú trọng đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần cống hiến, trách nhiệm của trí thức đối với Tổ quốc, dân tộc và quê hương Yên Thế.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể nhằm thu hút, trọng dụng, đãi ngộ, tôn vinh đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của ngành, địa phương, đơn vị. Xác định rõ lĩnh vực, địa bàn trọng điểm để phát huy tốt nhất năng lực, sự cống hiến, tâm huyết của đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học, chuyên gia giỏi, có uy tín. Động viên trí thức phát huy quyền làm chủ, tham gia đóng góp cho quá trình hoạch định chính sách, xây dựng tầm nhìn, chiến lược; quy hoạch phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng; thường xuyên tổ chức tham vấn, đối thoại, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức.

- Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu các cấp; trách nhiệm nêu gương gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp có nhiều đảng viên là trí thức.

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, tạo môi trường, điều kiện thuận lợi để trí thức nghiên cứu, sáng tạo và cống hiến. Có cơ chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nhất là cán bộ trẻ trong quy hoạch, có năng lực, triển vọng phát triển đi đào tạo, bồi dưỡng.

- Tạo đột phá, chuyển biến mạnh mẽ, toàn diện về chất lượng đào tạo nhân lực trình độ cao, bồi dưỡng nhân tài trong các cơ sở giáo dục, cơ sở nghiên cứu khoa học; xác định lĩnh vực, hướng nghiên cứu trọng điểm, ưu tiên gắn với yêu cầu đẩy mạnh nghiên cứu, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo. Xây dựng cơ chế, chính sách đột phá và đầu tư nguồn lực để nâng cao chất lượng đào tạo các cơ sở giáo dục và đào tạo, Trường Cao đẳng miền núi Bắc Giang; khuyến khích các cơ sở giáo dục và đào tạo trên địa bàn huyện liên kết, hợp tác với các cơ sở tiên tiến trong khu vực và trên thế giới, các doanh nghiệp công nghệ cao để đào tạo, trao đổi kinh nghiệm, nâng cao trình độ, năng lực hoạt động.

- Kịp thời phát hiện nhân tài trong huyện, nhân tài là người Yên Thế ở trong nước và ở nước ngoài; có cơ chế, chính sách ưu tiên, đột phá trong thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, đãi ngộ nhân tài, nhất là chính sách tuyển dụng, tiền lương, tạo môi trường làm việc, tập trung vào các nhà khoa học giỏi, có trình độ chuyên môn cao, có khả năng chủ trì nhiệm vụ khoa học và công nghệ đặc biệt quan trọng, các chuyên gia đầu ngành, trí thức có uy tín, có thành tựu cống hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng, các cơ quan tham mưu chiến lược. Quan tâm xây dựng và thực hiện cơ chế, chính sách hỗ trợ của Trung ương cho trí thức trẻ, nữ, trong lực lượng vũ trang, đồng bào dân tộc thiểu số.

3. Tăng cường quản lý nhà nước, hoàn thiện hệ thống cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức

- Kịp thời cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách của Trung ương về xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu giai đoạn mới; chiến lược quốc gia về phát triển đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Có cơ chế phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; trong văn hoá, văn học, nghệ thuật. Tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện, giám định xã hội đối với việc hoạch định chính sách, xây dựng và triển khai các chiến lược, quy hoạch, dự án quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển của huyện.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức, làm tốt công tác dự báo, yêu cầu, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, địa phương, bảo đảm số lượng, chất lượng, cân đối giữa các ngành, lĩnh vực, vùng, miền; xây dựng kế hoạch thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận.

- Đổi mới công tác phát triển, quản lý khoa học, công nghệ; chú trọng hỗ trợ thúc đẩy đổi mới sáng tạo, tiếp thu và truyền bá tri thức tiên tiến. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền theo hướng tăng tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các cơ sở giáo dục trong việc bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng trong lĩnh vực khoa học công nghệ và có các chính sách tôn vinh đối với đội ngũ trí thức. Tổ chức các hình thức đối thoại, gặp mặt, tôn vinh đại biểu trí thức tiêu biểu là các chuyên gia đầu ngành, các trí thức có uy tín, có thành tựu công hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng của huyện.

- Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện cho phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

3. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

- Quan tâm xây dựng cơ chế đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo và đổi mới sáng tạo, thu hút trí thức và các thành phần xã hội tham gia hoạt động nghiên cứu, đổi mới sáng tạo trong lao động sản xuất; khuyến khích trí thức có năng lực tham gia nghiên cứu, thực hiện đề tài, đề án, nhiệm vụ khoa học, công nghệ trọng điểm của huyện; nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ, kỹ thuật vào sản xuất; trong lĩnh vực nông nghiệp phát triển các sản phẩm mới, ứng dụng công nghệ mới vào sản xuất theo hướng sản xuất xanh, sản xuất sạch, sản xuất an toàn thân thiện với môi trường bảo đảm phát triển bền vững và có khả năng cạnh tranh ngày càng cao.

- Mở rộng giao lưu, liên kết, hợp tác chuyên gia, ứng dụng khoa học, công nghệ với các địa phương, các doanh nghiệp trong nước có nền khoa học và công nghệ phát triển, kết nối mối quan hệ hợp tác với trí thức người Bắc Giang sinh sống, làm việc ở trong và ngoài nước.

- Có cơ chế thu hút người có trình độ cao về công tác tại địa phương.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động các hội trí thức

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học giỏi, chuyên gia đầu ngành, trí thức trẻ nhằm khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ đường lối, chủ trương của Đảng; nhận thức sâu sắc về sứ mệnh của trí thức đối với huyện, tỉnh, với đất nước; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động tham gia nghiên cứu nâng cao năng lực, trình độ. Đồng thời, phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức trong huyện góp phần tích cực cho sự nghiệp đổi mới, phát triển của huyện, của tỉnh và của đất nước.

- Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động của các hội trí thức theo hướng sát thực tiễn, động viên, phát huy tối đa vai trò, tiềm năng to lớn của đội ngũ trí thức. Chú trọng nâng cao vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp của hội viên, đội ngũ trí thức; thu hút, tập hợp, đoàn kết trí thức, phát triển tổ chức, phát triển hội viên; làm cầu nối vững chắc giữa Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị với đội ngũ trí thức.

- Tạo điều kiện cho các hội trí thức, đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động Mặt trận Tổ quốc huyện. Có cơ chế cho các hội trí thức tham gia thực hiện một số dịch vụ công, giám sát hoạt động nghề nghiệp, kiểm định và công bố chất lượng một số dịch vụ công.

- Xây dựng tổ chức đảng trong các hội trí thức trong sạch, vững mạnh, đóng vai trò nòng cốt chính trị trong hoạt động của hội. Quan tâm phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ đáp ứng yêu cầu của Đảng.

IV- NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. UBND huyện

- Chỉ đạo rà soát các văn bản đã ban hành có liên quan, đồng thời bám sát nội dung Nghị quyết số 45-NQ/TW, Kế hoạch số 123-KH/TU, Kế hoạch của UBND tỉnh và Kế hoạch này để tiếp tục cụ thể hóa, hoàn thành việc xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện, bảo đảm phù hợp với thực tiễn. Đồng thời, chỉ đạo các phòng, ngành liên quan xây dựng kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức gắn với các chương trình, đề án phát triển ngành, lĩnh vực, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ cho đội ngũ trí thức đang công tác tại huyện (*ban hành các văn bản trong năm 2024*).

- Nghiên cứu xây dựng cơ chế thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ, người có trình độ thạc sĩ vào làm việc tại các cơ quan, cơ sở sản xuất, kinh doanh thuộc các ngành thế mạnh cần ưu tiên của huyện; thu hút chuyên gia giỏi, đầu ngành về huyện tham gia nghiên cứu, phát triển những lĩnh vực, ngành có vai trò đột phá và có nhiều tiềm năng; cơ chế về tập hợp, phát huy trí tuệ của trí thức Yên Thế ở ngoài tỉnh tham gia các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương (*hoàn thành trong quý III/2024 và theo chỉ đạo, hướng dẫn của tỉnh và của Trung ương*).

- Xây dựng cơ chế tôn vinh trí thức (*hoàn thành trong quý III/2024*). Nghiên cứu xây dựng Đề án quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng nhân lực trình độ cao của huyện. Ưu tiên bố trí nguồn lực cho đầu tư phát triển khoa học, công nghệ, nhất là công nghệ mà huyện có thế mạnh và phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Ban Tổ chức Huyện ủy

Tham mưu, đề xuất các chủ trương, chính sách về thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, quy hoạch đội ngũ trí thức trong các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện và đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; triển khai các giải pháp công tác quy hoạch cán bộ của cấp ủy các cấp từ nguồn đội ngũ trí thức. Tham mưu xây dựng kế hoạch hoặc đề án của huyện về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quy hoạch diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý đáp ứng yêu cầu (*hoàn thành trong quý IV/2024*).

3. Ban Tuyên giáo Huyện ủy

Chỉ đạo, định hướng, tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền nội dung Nghị quyết số 45-NQ/TW, Kế hoạch số 123- KH/TU và Kế hoạch này đến đối tượng liên quan bằng hình thức phù hợp. Chỉ đạo, hướng dẫn các hội trí thức đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động, bảo đảm đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

4. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện

Xây dựng kế hoạch thực hiện và thực hiện giám sát, phản biện xã hội; tham gia giám sát việc thực hiện Nghị quyết và chính sách, pháp luật về xây dựng đội ngũ trí thức; tăng cường tuyên truyền, vận động hội viên, đoàn viên và các tầng lớp nhân dân, nhất là đội ngũ trí thức tích cực thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

5. Các chi đảng ủy trực thuộc Huyện ủy

Xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Kế hoạch này bảo đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị. bám sát nội dung Nghị quyết số 45-NQ/TW và Kế hoạch này để

xây dựng các nghị quyết, kế hoạch, chương trình, đề án phát triển của địa phương, cơ quan, đơn vị. Lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng trong đảng bộ xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và kế hoạch của cấp ủy cấp trên. Quan tâm xây dựng đội ngũ trí thức của địa phương, đơn vị; có cơ chế đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng trí thức, đặc biệt là trí thức có trình độ cao.

V- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. UBND huyện, các ban, cơ quan, đơn vị của Huyện ủy, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội huyện; các chi, đảng ủy trực thuộc Huyện ủy quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm các nội dung, nhiệm vụ tại Nghị quyết số 45-NQ/TW và Kế hoạch này theo chức năng, nhiệm vụ được giao; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, theo dõi việc thực hiện Nghị quyết và Kế hoạch này ở địa phương, đơn vị.

2. Các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Huyện ủy viên có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Kế hoạch này ở địa phương, cơ quan, đơn vị được phân công phụ trách.

3. Giao Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo sơ kết, tổng kết thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW theo chỉ đạo, hướng dẫn của tỉnh và của Trung ương./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy (b/c),
- Thường trực Huyện ủy,
- Các ban, cơ quan của Huyện ủy, UBND huyện,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Nông Văn Tâm